



Stellenausschreibung: Pädagogische Leitung mit 25-35 h/Woche (m/w/d)

Der Elternverein Kindertagesheim Harmsstraße e.V. sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine fachlich hoch qualifizierte, engagierte, führungsstarke Persönlichkeit für die pädagogische Gesamtleitung unserer Kindertagesstätte in Hamburg-Harburg. Wir wünschen uns eine/n leidenschaftliche/n Pädagogin/en, die/der unsere Kinder jeden Tag auf dem Weg in ein selbstständiges, erfülltes Leben unterstützt. Gleichzeitig sind wir auf der Suche nach einer empathischen Führungskraft, die es versteht Teamprozesse konstruktiv zu steuern, die Qualität der Einrichtung im Blick hat und diese kontinuierlich und konzeptionell weiterentwickelt.

Über unsere Einrichtung

Unsere Einrichtung betreut rund 50 bis 60 Kinder in zwei Krippen- und zwei Elementargruppen. Gelegen zwischen der Harburger Innenstadt und der Außenmühle, bietet unsere Kita mit einem rund 2.000 m² großen, naturnahen Außengelände einen geschützten Raum für die individuelle Entfaltung von Kindern im Alter von wenigen Monaten bis zur Einschulung. Träger unserer Kita ist der 1996 gegründete gemeinnützige Elternverein „Kindertagesheim Harmsstraße e.V.“.

Als Mitglied im Alternativen Wohlfahrtsverband SOAL e.V. stehen wir für eine selbstbestimmte, partizipative Pädagogik, die das Kind mit seinen Rechten und Bedürfnissen konsequent in den Mittelpunkt stellt. Die Kita zeichnet sich durch eine wirtschaftlich stabile Lage mit überaus beständigen Kinderzahlen, ein erfahrenes, hoch kompetentes Team in Pädagogik und Hauswirtschaft und eine engagierte, wertschätzende Elternschaft aus.

Wir besetzen die Leitungsstelle neu und suchen eine Führungspersönlichkeit, die die pädagogische Qualität weiterentwickelt und zugleich mit Klarheit, Empathie und moderner Führungsarbeit das Team begleitet und fördert.

Ihre Aufgaben und Verantwortungsbereiche

1. Pädagogische Leitung und Qualitätsentwicklung

- Sie tragen die Gesamtverantwortung für die pädagogische Arbeit der Einrichtung im Einklang mit den Hamburger Bildungsleitlinien und den Qualitätsstandards von SOAL e.V.
- Sie schärfen und entwickeln das pädagogische Profil der Kita kontinuierlich. Schwerpunkte liegen auf der Förderung der Selbstständigkeit/ Selbsttätigkeit, der Kompetenzentwicklung, den Partizipationsmöglichkeiten, der Sprachförderung, der Psychomotorik/Motopädie, der musikalischen Früherziehung sowie regelmäßigen Wald- und Naturerfahrungen
- Sie stellen den Schutz der Kinderrechte sicher und verankern inklusive sowie familienergänzende Handlungsansätze fest im Kita-Alltag.
- Sie arbeiten als pädagogische Leitung gleichberechtigt und eng mit der administrativen Leitung zusammen.



2. Aktive Führungsarbeit, Teambuilding und Personalentwicklung

- Sie übernehmen die Fach- und Dienstaufsicht über das pädagogische und hauswirtschaftliche Team (ca. 10 Mitarbeiter*innen).
- Durch teambildende Maßnahmen, einen transparenten Kommunikationsstil und eine wertschätzende Haltung schaffen Sie Vertrauen und fördern ein positives, motivierendes Arbeitsklima.
- Sie wenden gegenwärtige Methoden der Mitarbeiterführung und des Coachings an. Sie führen regelmäßige Feedback-, Entwicklungs- und Mitarbeitergespräche und begleiten Ihr Team individuell in seiner beruflichen Entwicklung. Sie sind selbst bereit zu kontinuierlicher Weiterentwicklung.
- Sie erkennen Konflikte frühzeitig, moderieren diese konstruktiv und sorgen für klare Strukturen und Verlässlichkeit im Einrichtungsalltag.

3. Erziehungspartnerschaft und Trägerzusammenarbeit

- Sie arbeiten eng, vertrauensvoll und auf Augenhöhe mit dem ehrenamtlichen Vorstand des Elternvereins zusammen und beraten diesen in fachlichen sowie betrieblichen Fragen.
- Sie gestalten eine offene und vertrauensvolle Erziehungspartnerschaft mit den Eltern und binden diese im Sinne der Elternvereinsstruktur aktiv in das Kita-Leben ein.

4. Betriebswirtschaftliche Steuerung und Vernetzung

- Sie steuern die Belegung der Kita im Rahmen des Hamburger Kita-Gutscheinsystems in Abstimmung mit der administrativen Leitung und den zuständigen Behörden.
- Sie vertreten die Einrichtung nach außen und pflegen den fachlichen Austausch innerhalb des SOAL-Netzwerks sowie mit externen Kooperationspartner*innen (z. B. der Staatlichen Jugendmusikschule, Schulen und Fachdiensten).

Vergütung und Eingruppierung

Die Arbeitsbedingungen und die Vergütung sind angelehnt an den Tarifvertrag für die arbeitsrechtliche Vereinigung e. V. (TV-AVH).

- Tarifliche Eingruppierung: Die Position ist je nach Qualifikation und Berufs- bzw. Leitungserfahrung in der Entgeltgruppe S 14 (TV-AVH) angesiedelt.
- Zusatzleistungen: Neben der tariflichen Vergütung erhalten Sie eine Jahressonderzahlung, Betriebssport, einen Zuschuss zum Deutschlandticket, eine betriebliche Altersvorsorge sowie Anspruch auf bezahlte Fortbildungs- und Supervisionstage nach den Bestimmungen des TV-AVH.

Ihr Profil

Fachliche Anforderungen

- Abgeschlossenes Studium der Sozialpädagogik, Kindheitspädagogik, Erziehungswissenschaften (B.A./M.A.) oder eine Ausbildung als staatlich anerkannte/r Erzieher*in mit fundierter Erfahrung in der Leitung pädagogischer Einrichtungen.
- Kenntnisse der Hamburger Bildungsleitlinien, des Kita-Gutscheinsystems sowie einschlägiger rechtlicher Grundlagen (SGB VIII, KiBeG).
- Offenheit für die Prinzipien alternativer Wohlfahrtspflege und deren Qualitätsstandards sowie den Besonderheiten einer Elternverein getragenen Einrichtung.



Persönliche und methodische Kompetenzen

- Führungskompetenz: Sie verfügen über nachgewiesene Erfahrung in der Personalführung und haben Ihre Stärke im Steuern von Teams.
- Bereitschaft zu Coaching und aktiver Führungsarbeit: Sie verstehen Führung als aktive Beziehungs- und Entwicklungsarbeit. Sie bringen die Bereitschaft und Fähigkeit mit, Coaching-Elemente im Führungsalltag anzuwenden und sich selbst kontinuierlich in Ihrer Rolle weiterzuentwickeln.
- Kommunikations- und Konfliktfähigkeit: Sie kommunizieren klar, verbindlich und transparent. Auch in herausfordernden Situationen bewahren Sie die Ruhe, entscheiden souverän und agieren lösungsorientiert.
- Empathie und Beziehungsstärke: Sie besitzen ein hohes Maß an Einfühlungsvermögen für die Belange der Kinder, ihrer Teamkolleg/innen und der Elternschaft.

Was wir Ihnen bieten

- Eine verantwortungsvolle Leitungsposition mit großem Gestaltungs- und Entwicklungsspielraum in einer profilierten Einrichtung
- Einen attraktiven Stellenzuschnitt: 25 Stunden Leitungsarbeit und bis zu 10 Stunden pädagogischer Arbeit am Kind
- Eine besondere Kita: wirtschaftlich stabil, mit erfahrenem pädagogischem Team und eigener Küche, getragen von einer engagierten, wertschätzenden Elternschaft
- Attraktive Vergütung nach dem Tarifvertrag TV-AVH nach S14, inklusive Jahressonderzahlung, Altersvorsorge und tariflichen Urlaubstagen.
- Begleitung in Ihrer Aufgabe: Der Träger unterstützt Sie ausdrücklich durch die Finanzierung von externem Coaching, Supervision sowie individuellen Fort- und Weiterbildungen
- Ein starkes Netzwerk: Fachlicher Austausch, Fortbildungsmöglichkeiten und Beratung über den Dachverband SOAL e.V.
- Ein wunderschönes Arbeitsumfeld: Ein großzügiges Haus und naturnahes Außengelände

Ihre Bewerbung

Wenn Sie die Chance nutzen möchten, unsere Kita gemeinsam mit unserem Team in eine erfolgreiche Zukunft für unsere Kinder zu führen, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung unter Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins bevorzugt per E-Mail an den Vorstand des Vereins:

Kindertagesheim Harmsstraße e.V.

E-Mail: vorstand@kitaharmsstrasse.de

Website: www.kitaharmsstrasse.de

Gerne beantworten wir Ihnen unter dieser Adresse auch alle Fragen zur Bewerbung und zum Bewerbungsprozess.